

2019
June

特別版

Skyスタイル Magazine

採用情報誌

スカイスタイル マガジン

Close Up

2018年度事業結果および
今後の取り組みについて

Message

各部門代表メッセージ
～昨年度の実績と御礼、今後の採用計画について～

Thank you



Thank you

代表取締役
大浦 淳司

平素は格別のお引き立てを賜り、心より御礼申し上げます。優秀な「人財」の獲得なくして、弊社の事業拡大は成り立ちません。皆さまのご尽力に支えられていることを日々実感しております。

弊社では、2019年度のスローガンを「Thank you 800↑」と決めました。人材紹介会社様をはじめ、弊社の事業をご支援くださるすべての方に対する「感謝の心」を、今年度の最も重要なテーマとしています。相手への敬意がなければ、良い関係を継続することはできません。私どもは、常に感謝の心を持ち続ける会社でありたいと思っております。

そして、感謝を基盤とした強い関係を築くことで、自ら掲げた高い目標の達成を果たしたいと願っております。本冊子は、弊社各部門の代表より日頃の感謝の気持ちをお届けするために作成いたしました。また、各部門が求める人材像についても掲載しておりますので、ぜひ、お手すきの際にご一読いただけますと幸いです。

Skyスタイル
Magazine

採用情報誌

スカイスタイル マガジン

2019 June | 特別版

Contents

- 02 Close Up
2018年度事業結果および
今後の取り組みについて
- 05 Message
各部門代表メッセージ
～昨年度の実績と御礼、今後の採用計画について～

2018年度事業結果および今後の取り組みについて

「KAIZEN(改善)」を掲げて臨んだSky株式会社の2018年度を振り返り、事業結果とプロモーション・採用の取り組みなどについてご報告します。また、2019年度に向けた新たな事業計画についてもご紹介します。

2018年度の業績について

2018年度、弊社は「KAIZEN 660↑(改善660以上)」をスローガンに、「改善がいっぱい出てくる風土へ」「多くの方より改善意見をもらい必ず実行する」「改善のPDCAを回し続け次の景色を見るまでやる」という基本方針のもと、日々の業務において改善を積み重ねながら、業績の向上に取り組んできました。

過去の売上推移を振り返ってみると、2016年度は売上目標440億円↑に対して、実績が476.8億

円。2017年度は目標550億円↑に対して、実績542.7億円でした。2018年度は、前年度目標達成できなかった悔しさを糧に取り組んだ結果、売上は678.7億円となり、660億円↑という目標を達成できました。これは、4年前の2014年度と比べると2倍以上の売上となっています。

利益率も、目標としていた5%を上回ることができました。Sky株式会社のブランド力向上と採用強化に向けた各種プロモーションや、人員増加に伴う事業所の増床、人材育成のための社内研修などに積極的な投資を行った上での目標達成となりました。



プロモーション活動による採用強化の取り組み

2018年度は、採用活動の後押しとなるようなプロモーションに、特に力を入れてまいりました。

2015年度から藤原竜也さんに出演いただいている「SKYSEA Client View」の広告第5弾は、昨年11月にTVCMを全国でスポット放映したほか、ネットメディアでも配信。そして、新たに制作した新卒採用向けのTVCMも、商品CMと合わせてスポット

▲ SKYSEA Client View 広告

放映したり、全国の大型ビジョンやデジタルサイネージで展開しました。今年度からは、藤原竜也さんに企業広告にも出演いただき、ブランド力向上に向けた取り組みを強化しています。

イベント等では「Skyレディース ABC杯」への特別協賛や「第72回福岡国際マラソン選手権大会」への協賛を行ったほか、今年1月から放送が開始された藤原竜也さんのラジオ番組で冠スポンサーに。「Sky presents 藤原竜也のラジオ」として放送されています。また、女性採用強化に向けて「TOKYO GIRLS COLLECTION」へ協賛しました。

キャリア採用においても、女性向けの冊子の制作や、女性社員のインタビューをWebサイトに掲載。今後も、女性の採用にも力を入れてまいります。

これらの積極的なプロモーションと、皆さまのご協力のおかげで、2018年度は新卒・キャリア採用を合わせて422名を採用できました。

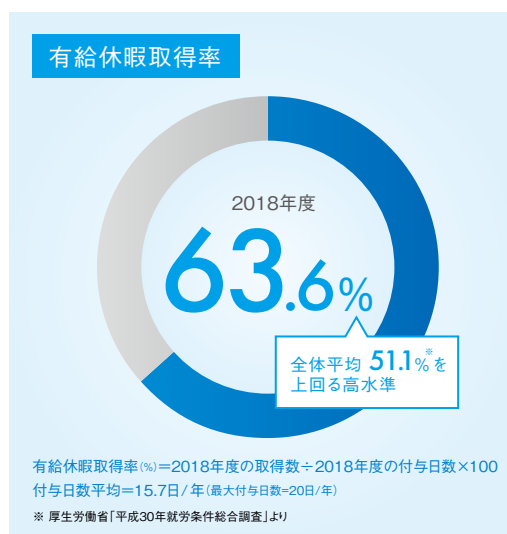
また今年度は、4月に196名の新入社員が入社。2020年卒向けのインターンシップのエントリー数も2万人を突破し、マイナビと日本経済新聞社が調査した「2020年卒 大学生就職企業人気ランキング」で理系総合13位、文系総合28位を獲得しました。

▲ 企業広告

「働き方改革」の取り組みと成果

弊社は人員の増強とともに、「働き方改革」も積極的に進めてきました。その結果、2018年度の有給休暇取得率は63.6%となり、厚生労働省の「平成30年就労条件総合調査」で示された平均の51.1%を10ポイント以上上回りました。

そのほか定時退社日の実施率が90%を超えるなど、より働きやすい会社を目指してさまざまな取り組みを継続しています。



「太陽社風」を根づかせる取り組み

社員同士が“あたたかな日差し”のような気持ちを送り合える会社へ

社員証や社内メールなどで
表示される顔写真を
笑顔の写真に

役職や年齢に関係なく
全社員が「さん」つけて
呼び合う

気軽に感謝の気持ちを
伝えられる機能を、
社内ツイッター「Skyなう」に追加

etc..



今後の事業計画について

2019年度のスローガンは「Thank you 800↑（サンキュー800以上）」。感謝する文化を社内に根づかせ、売上目標800億円↑、利益率目標4%↑の達成を目指します。

事業部ごとの売上目標は、ICTソリューション事業

部が370億円↑、クライアント・システム事業部が430億円↑です。第3、第4の主力商品を育てるとともに、伸長が著しい次世代自動車分野の開発や、それに続く新しい分野の開拓に注力してまいります。

そしてその先には「JUMP 1000↑（ジャンプ1000以上）」「Dream 3000↑（ドリーム3000以上）」というスローガンがあります。グループの規模も2019年4月1日時点では2,848名ですが、2020年度には4,000名程度にまで拡大したいと考えています。売上1,000億円、3,000億円の大企業を目指して成長を止めることのないよう、全社一丸となって取り組みます。

またSky株式会社では現在、イソップ寓話の『北風と太陽』からとった「太陽社風」という言葉を掲げ、社風として根づかせようとしています。社員にとっても、ご協力いただく皆さまにとっても気持ちよく働ける会社づくりを進めることで、高い目標の実現を目指します。

2019年度スローガン

Thank you
感謝 800↑



Thank you

Message

各部門代表メッセージ

～昨年度の実績と御礼、今後の採用計画について～

06 ICTソリューション事業部

08 クライアント・システム開発事業部

▲ 募集中職種

10 自社パッケージ商品開発

12 自社パッケージ商品営業

14 自社パッケージ商品サポート

● インフラエンジニア ● プリセールスエンジニア
● カスタマーサポート

16 自社パッケージ商品サポート ● インストラクター

18 業務系システム開発

20 組込み系システム開発 ● モバイル

22 組込み系システム開発 ● カーエレクトロニクス

26 事務系スタッフ (ICTソリューション事業部 管理課)

28 社内SE部門 (Skyスタイル推進課)

ICTソリューション事業部

Message

皆さまのお力添えによって、
SIerとしての新たな挑戦と
事業の拡大が支えられていると
日々実感しております。

ICTソリューション事業部
取締役

多田昌弘



市場環境の変化にいち早く対応し、
自社商品・SIともに飛躍しました。

平素より弊社の人材採用活動に格別のご支援を賜り厚く御礼申し上げます。業種や職種を問わず、深刻な人材不足が続く環境にあって、昨年度、弊社ICTソリューション事業部は、キャリア採用として41名もの優秀な人材に入社いただくことができました。これもひとえに皆さまの並々ならぬ努力とお力添えがあったからこそだと実感しております。心より感謝申し上げます。

ICTソリューション事業部が、近年最も注力しているSI事業(システム機器・物販等)は、前年比161%となる売上高約168億円という成果を収め、本事業部

の売上の55%を占めるまで、事業規模を拡大させることができました。また、私どもが開発・販売・サポートする自社パッケージ商品は、昨年度も販売実績を大きく伸長することができました。

特に、企業・団体向けクライアント運用管理ソフトウェア「SKYSEA Client View」は、サイバー攻撃対策をはじめとする情報セキュリティ対策への関心の高まりに加え、政府が打ち出す「働き方改革」の取り組みへの支援、Windows 10の運用支援など、さまざまな市場環境の変化にいち早く対応することで、販売実績は前年比122%と大きく拡大しております。

学習活動ソフトウェア「SKYMENU」シリーズも、3年連続で5,000校以上にご導入いただくことができ



Thank you

Message 各部門代表メッセージ

した。特に、タブレット端末に対応した「SKYMENU Class」は、新しい学習指導要領の全面実施を目前に控えるなか非常に堅調です。

さらに2018年10月より、まずは文教市場をターゲットとして販売を開始いたしましたシンクライアントシステム「SKYDIV Desktop Client」についても、多くのお客様からお問い合わせをいただき、強い関心が寄せられています。それぞれの分野における着実な拡大によって、2018年度は本事業部として初めて売上高が300億円を突破し、前年比136%という成果を挙げることができました。本年度も、さらなる拡大を目指しております。

「Thank you 800↑」達成に向け
皆さまと共にさらなる拡大を目指して。

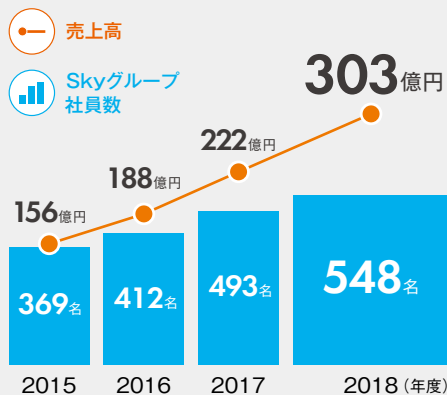
こうした事業拡大のスピードに対応するためにも、

本年度も多くの部門、職種において人材採用を加速させていくことが必要不可欠になっており、皆さまのお力添えなくしては、本事業部の目標達成も難しい状況であります。

特に、自社パッケージ商品とSI事業の相乗効果をさらに高め、商売を広げていくには、開発や評価の技術者だけではなく、SIにおけるSEについても早急に増員したいと考えております。また、運用サポートを行うコールセンタースタッフ、導入支援や商品提案を行うインストラクターについても増員を計画しておりますので、何とぞご支援のほどよろしくお願ひ申し上げます。

弊社の本年度目標「Thank you 800↑」の達成に向けて、私どもとしましても不断の挑戦を重ねて参る所存です。皆さまの利益につながるキャンペーン等の施策も行って参りますので、より一層のご支援をいただければ幸いです。

人員・売上推移



今後の展望

サイバー攻撃対策、働き方改革、Windows 10、医療市場への販売拡大

SI事業の拡大

次期学習指導要領
対応商品

時代、市場環境の変化に対応し
商売を拡大

クライアント・システム開発事業部

Message

皆さまのご尽力による
優秀な人材の獲得が、
本事業部における業績拡大の
大きな要因となっています。



クライアント・システム開発事業部
執行役員

西川 光雄

4領域ともに体制を強化でき、
約55億円の売上増を果たしました。

皆さまにおかれましては、平素より弊社の人材採用活動に多大なご支援を賜り厚く御礼申し上げます。業界全体として、技術者不足が常態化する厳しい状況にもかかわらず、昨年度、弊社クライアント・システム開発事業部には、キャリア採用として118名もの方に入社いただくことができました。これもひとえに皆さまのご支援の賜物と心より感謝いたしております。

私どもクライアント・システム開発事業部は、カーエレクトロニクスをはじめ、モバイル、OA機器、医療機器などに組み込まれるソフトウェアの開発および、各業界

向けの業務系システムの提案・開発を行っています。本事業部では、それらを「業務系」「組込み系」「モバイル系」「評価/検証系」の4つの領域に区分し、100社を超えるお客様と取引いたしております。

現在、本事業部の社員は総勢1,717名です。その多くを技術者が占めており、弊社開発案件にご協力いただいているパートナー企業様の技術者を加えて、約3,500名の開発体制となっております。2018年度の売上は、計画365億円に対して実績は375億円を達成し、目標を大きく上回る業績を残すことができました。皆さまより、非常に優れた人材を多数ご紹介いただけたことが、この業績に直結していると実感しております。重ねて御礼申し上げます。



Thank you

Message 各部門代表メッセージ

注力分野を中心に事業拡大を果たし、「Thank you 800↑」達成へ。

本事業部の技術者の1/3が携わるカーエレクトロニクス分野は、現在「CASE (Connectivity, Autonomous, Shared & Service, Electric)」という言葉に象徴されるように、大変革期にあります。車載器側の組込みソフトウェア、センター側の車載連携サーバー、それらの品質を担保する評価 / 検証など、モノづくりからサービスまでをワンストップで対応するためにも、さらなる人材の獲得が必要となっております。また、業務系システム開発の分野においては慢性的に人材不足の状況が続いており、その解消が喫緊の課題となっております。

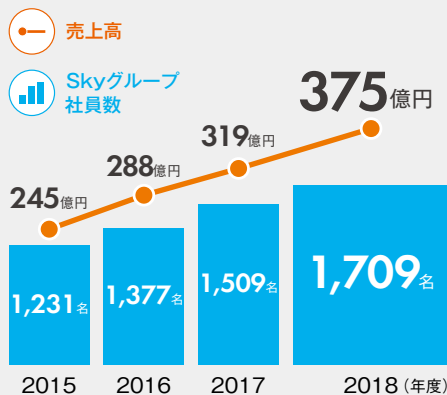
そのほか、今後注力したい分野としては、電気、ガスなどの「社会インフラ分野」があり、最近では宇宙、

防衛などの分野にも取り組んでおります。また、「FA (Factory Automation) 分野」は自動化や見える化が進み、大きく様変わりしています。「製造分野」でも、IoTから生まれる新しいサービスの登場やセンサー類の充実により、さまざまな変化が起きています。

こうしたIT業界全体を取り巻く大きな潮流に対応していくため、本事業部では、昨年度以上の人材採用計画を立てています。皆さまにおかれましても、何とぞお力添えいただきたくお願い申し上げます。

今年度の「Thank you 800↑」という大きな目標の達成に向けて、本事業部は総力を挙げて事業拡大に取り組む所存です。皆さまの利益につながる施策も行い、皆さまと弊社、さらには応募者も含めた三者が「Win-Win-Win」となる関係が構築できるよう尽力いたしますので、より一層のご支援をいただければ幸いです。

人員・売上推移



注力分野

カーエレクトロニクス

CASE

- Connectivity …… つながる
- Autonomous …… 自動運転
- Shared & Service …… シェア・相乗り
- Electric …… 電動化・電子化

社会
インフラ

FA

製造

自社パッケージ商品開発

Message

主力商品において
大きな機能拡張に取り組んでおり、
開発部全体として35名という
大幅な増員を計画しています。

ICTソリューション事業部
開発部 副事業部長

稲本 和久



全商品の開発を同一フロアで行う
非常に風通しがいい環境です。

弊社の人材採用活動にご支援くださり、誠にありがとうございます。業界全体として技術者不足が続く厳しい環境にもかかわらず、ICTソリューション事業部開発部には昨年度キャリア採用として7名、新卒採用として10名の合計17名が入社されました。どの方も積極的に開発業務に取り組んでくださっています。しかし、当初の人員計画としては倍の増員を予定していたこともあり、依然として技術者不足の状況が続いています。引き続きのご支援をよろしくお願いいたします。

開発部では、自社パッケージ商品である「SKYSEA

Client View」や「SKYMENU」シリーズなどの開発を行っています。昨年度発売した「SKYDIV Desktop Client」を含めて、すべての商品を大阪本社の同じフロアで開発・検証しており、携わる商品によって生じるようなチーム間の隔たりもなく、非常に風通しがいい環境です。加えて、社内ツイッターの「Skyなう」や社内ブログなどの情報共有ツールを活用して、全員で最先端の技術を共有しながら高いモチベーションで商品づくりに取り組んでいます。

なお、開発部143名のメンバーのうち女性は10名在籍しています。現在は圧倒的に男性が多い体制ではありますが、ここ数年、会社を挙げて「女性活躍推進」に取り組んでいることから、女性の採用は急速



Thank you

Message

各部門代表メッセージ

に増えており、今後もさらなる増員を予定しています。

お客様に喜んでいただくことを
自分の喜びにできる方は大歓迎です。

昨年度、商品ラインアップに加わった「SKYDIV Desktop Client」は、業界No.1商品を目指しており、相当数の人員を割り当てて機能拡張に取り組んでいます。そのため、以前からの主力商品である「SKYSEA Client View」と「SKYMENU」シリーズに携わる人員数は、前年度を下回らざるを得ない状況です。しかし、どちらの商品もこの先に大きな機能拡張を予定していることから、開発部全体として今年度35名という大幅な増員の計画を立てています。

必要なスキルとして、最低限C++言語を習得していれば業務に携わっていただくことが可能です。そのほかの技術は、入社後に積極的にスキルアップに努めていただければと考えています。風通しがいい環境ですので、コミュニケーションが好きな方にはなじみやすい社風だと思います。黙々とPCに向かって業務に取り組み、自力でスキルアップを図るよりも、常に周りのメンバーと情報交換しながら技術を習得していくことを大切にしていきたいです。自社商品を開発する業務ですので、ユーザーとなるお客様に喜んでいただくことを、自分の喜びにできる方は歓迎します。また、商品としての「売りやすさ」や「サポートのしやすさ」といったことも考えられる客観的な視点をお持ちの方や、そうしたスキルを身につけることに興味がある方がいらっしゃいましたら、ぜひご紹介いただければ幸いです。

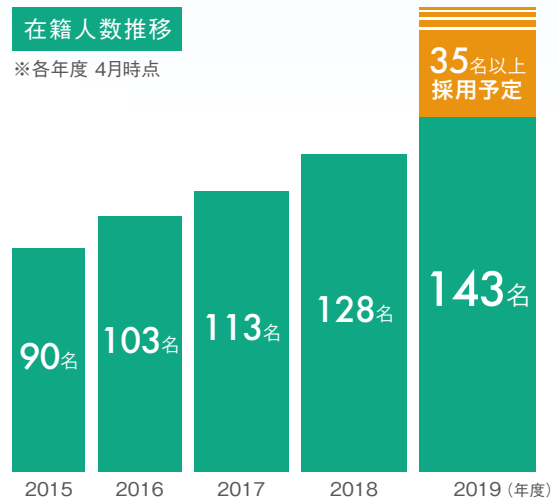
現場面接担当者



(左から)稲本 和太、馬場 勝行、芦田 智美

在籍人数推移

※各年度 4月時点



求める人材像

- C++言語を習得している
- コミュニケーションが好き
- 自社商品の開発に興味がある
- 客観的な視点で考えられる

自社パッケージ商品営業

Message

メーカー営業からSI営業へ。
一緒に飛躍できるような、
協調性と上昇意欲を持った方
のご入社をお待ちしております。

ICTソリューション事業部
営業部 副事業部長

谷口盛章



弊社の営業スタイルは、
「チームでの営業」が基本です。

昨今の厳しい人材不足にも関わらず、この2年ほどで6名に入社していただくことができました。誠にありがとうございます。弊社が採用方針として掲げている「好働力」という言葉を認識して入社された方々なので、弊社の社風や、部門・部署を越えて全員参加の意識で働く「ALL Sky」の精神への理解も深く、多くの仲間と共に即戦力として活躍してくれています。

現在のICTソリューション事業部は、112名が全国12のブロックに分かれて営業を担当しています。平均年齢は32.8歳、男女比は9:1で働き盛りの社員が

多い、活気にあふれた部署です。数年前まで女性社員がいなかったのですが、この3年で8名に入社いただきました。まだまだ女性が少ない部署ではありますが、新入社員では女性の割合も増えてきています。これからはますます、性別に関係なく働きやすい職場づくりに力を入れたいと思っています。

業務内容としては、「SKYMENU」シリーズや「SKYSEA Client View」などの自社商品の営業はもちろんですが、最近では他社製のハードウェアなどを含めたシステム全体をご提案したり、弊社の商品と機能連携している製品の販売をしたりということも増えてきました。メーカー営業からSI営業へと、今まさに進化を遂げている最中です。ですから、特にSI営業



Thank you

Message

各部門代表メッセージ

の経験者は、SIerを目指す弊社の方針にも合致し、その知見や経験を最大限に発揮していただけるのではないかと思います。

また弊社の営業は「チームでの営業」が基本。多くの仲間を巻き込みながら大きな仕事を目指すスタイルです。成果を出すために一生懸命になることはもちろん悪いことではありませんが、一人で突っ走ってしまうのではなく、チームの中で多くの方と関わりながら業務を進めることを大切にしています。チームワークを重んじることができる協調性を持った方のご紹介をお待ちしております。

経験もさることながら、
熱意や人柄を重視したいです。

今期ICTソリューション事業部の営業部では、キャリア採用で5名を募集します。会社の急成長に合わせて、事業部も成長させていくためには人員増強が欠かせません。少なくとも2名を早急に採用したいと考えています。

明るく社会的で、上昇意欲がある方とぜひ一緒に働きたいです。できればSI営業経験者が望ましいですが、キャリア採用で入社し活躍している営業の中には異業種出身の社員も多くおります。会社と一緒に成長したいと思っただけのような方であれば、チームの中でスキルを吸収し力を発揮してくれると思います。協調性と上昇意欲を持った方は成長が早いことを日々感じていますので、熱意や人柄を重視したいと思っています。

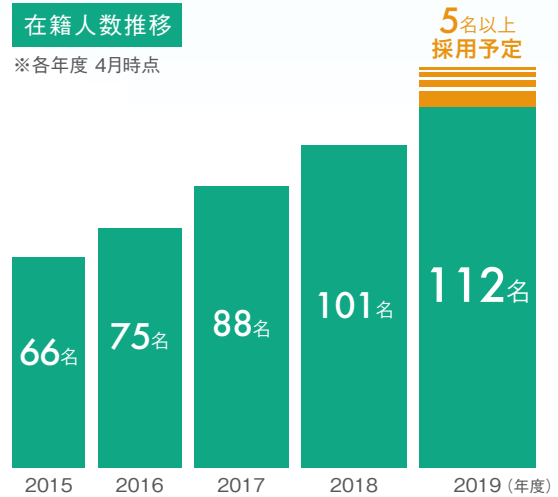
現場面接担当者



(左から)谷口 盛章、川下 健太、柏木 勝尊、森田 秀

在籍人数推移

※各年度 4月時点



求める人材像

- チームワークを重んじ協調性がある
- 明るく社会的
- 未経験でも上昇意欲がある
- SI営業の経験があれば望ましい

自社パッケージ商品サポート

- インフラエンジニア
- プリセールスエンジニア
- カスタマーサポート

Message

SI事業に注力するなか、
今後の事業の拡大を見据えて
スペシャリストはもちろん
若手の採用も考えています。

ICTソリューション事業部
システムサポート部 部長代理

飯島良人



お客様の立場に立つという基本を
大切にサポートを行っています。

日頃から人材採用をご支援いただき、誠にありがとうございます。SEの人材不足が続くなか、私どもシステムサポート部では昨年度18名に入社いただくことができました。どの方もとても優秀で、即戦力として大活躍されています。本当にありがとうございました。

システムサポート部は、大きく分けて2つの業務を担っております。1つ目は「SKYSEA Client View」や「SKYMENU」シリーズといった、自社パッケージ商品のサポート業務です。導入をご検討中のお客様へのプリセールスや、ご導入済みのユーザー

様に対応するコールセンターの運営など、お客様の立場に立ったサポートを心掛けて業務に取り組んでいます。

2つ目は、主に文教市場をターゲットとしたSI業務です。近年、これまで以上に教育の情報化が進み、学校には無線LAN環境が整備され、子どもたちはタブレット端末を活用して学習活動に取り組むなど、学校におけるICT環境は大きく変わりつつあります。そんな小・中・高等学校や教育委員会のお客様に対して、サーバーやネットワークなどを含むシステム全体を提案し、構築や運用をサポートしています。

弊社が取り扱っている商品やシステムの大半は、Microsoft Windowsのシステムです。Windows系



Thank you

Message

各部門代表メッセージ

のサーバーやネットワーク、製品サポートの経験をお持ちの方は大歓迎です。そして今後は、弊社事業のさらなる拡大を見据えて、技術に特化したスペシャリストの方はもちろん、将来に向けた育成を視野に入れて若手の方も積極的に採用したいと考えています。

急拡大するSI事業への対応のためSEの増員が最重要課題に。

今年度システムサポート部では、昨年度の約2倍に当たる37名以上の増員を計画しています。自社パッケージ商品のサポート業務では、ユーザー数が年々増加している主力商品「SKYSEA Client View」のサポートを強化することをはじめ、昨年発売した新商品「SKYDIV Desktop Client」のサポート体制構築を進めています。

また、弊社が最も注力しているSI事業においては、サーバー系、ネットワーク系、運用保守系など、すべてのカテゴリで増員を計画しています。弊社にシステム提案のご依頼を多数いただいているにもかかわらず、SEの不足によってお断りせざるを得ない案件が増えています。こうした現状を打開するためにも、優秀なSEを採用することが最重要課題となっています。

弊社のシステムサポート部は、メーカーとしての立場でも、SIerとしての立場でも、お客様と接する機会が非常に多くあります。お客様と共に力を合わせて、課題の解決に取り組むために最適なシステムの構築を目指す。そんな熱意をお持ちの方をぜひご紹介ください。

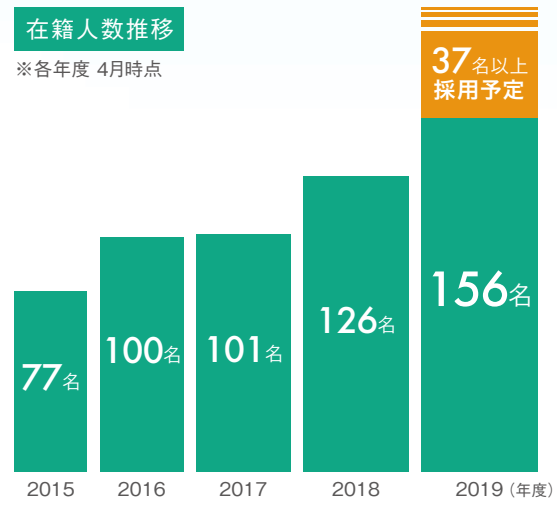
現場面接担当者



(左から)飯島 良人、上原 信雄、中原 誠

在籍人数推移

※各年度 4月時点



求める人材像

- お客様の立場で考えられる
- 協力して課題解決に取り組める
- Windows系のサーバー・ネットワーク製品サポートの経験があれば望ましい

自社パッケージ商品サポート

- インストラクター

Message

IT分野が未経験でも
「伝える仕事」への熱意と
向上心がある方は大歓迎です。

ICTソリューション事業部
システムサポート部
部長

近藤由佳子



商品サポートの品質向上と、 提案力の強化を目指しています。

昨年度も多数の人材をご紹介いただき、誠にありがとうございました。おかげさまで、新卒採用5名、キャリア採用3名の素晴らしい仲間に出会えました。皆さんとても明るくて一生懸命な方ばかりです。今後も、引き続きご支援いただきますようよろしくお願いいたします。

インストラクターは、ICTソリューション事業部のシステムサポート部に属する職種です。自社商品のサポートと営業支援、プレゼンターの“三足のわらじ”で、お客様に商品について「お伝えする」ことが仕事で

す。具体的には、商品の活用方法などをご説明する講習会やセミナーで講師を務めたり、展示会でお客様に商品をご紹介したりしています。お客様にわかりやすくお伝えすることをモットーに、日々プレゼンテーション力の強化にも努めています。

現在インストラクターは45名のチームで、メンバーは全員女性です。年齢差に関係なく、若手からベテランまでとても仲が良いです。普段それぞれのメンバーは、講習会などに出向くため全国各地を駆け回っていますが、社内SNSを駆使して知識やノウハウを共有し、チーム一丸となって業務に取り組んでいます。また、数百名のお客様の前でプレゼンテーションをする大規模なイベントの場合は、発表のシナリオを全員で試行



Thank you

Message 各部門代表メッセージ

錯誤しながら作成します。さらに最近では、全国の販売会社様からいただくさまざまなご要望に合わせて、セミナーの内容を組み立てる業務も増えています。

このように私たちインストラクターは「伝える力」を武器に、商品サポートの品質向上と営業提案力の強化を目指しています。誰かをサポートすることに喜びを感じる方や、人と話すことが好きな方、わかりやすい話し方の技術を追求したいという方に、ぜひご入社いただきたいと思います。

仕事の重要性が増すなか、50名規模のチームを目指します。

チームの規模としては、50名を一つの目標としており、今年度は4名以上の採用を目指します。チーム内に既婚者が増えてきた背景もあり、全国出張を伴う業務を円滑に進めていくためには、人員の増強が欠かせません。お互いに助け合いながら業務を進め、「働き方改革」にもしっかり取り組んでいきたいと考えています。

また、会社が目標としているSI事業と自社ブランド商品事業の拡大を進めるためには、インストラクターが担う人的サービスの充実と品質向上は必要不可欠です。取り扱う商品の特性上、ネットワークの基礎などITスキルを持っている方が望ましいですが、未経験で入社されても探求心を持ってスキルを磨き、活躍している方がたくさんいます。「伝える仕事」に携わりたいという熱意と向上心のある方をご紹介いただければ幸いです。

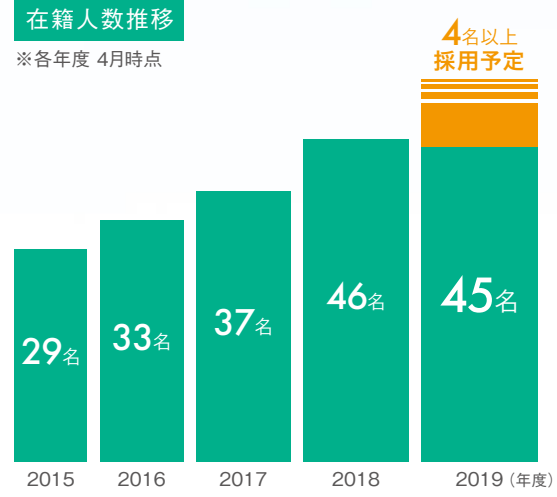
現場面接担当者



(左から)近藤 由佳子、小玉 あき

在籍人数推移

※各年度 4月時点



求める人材像

- 人のサポートや話すことが好き
- 「話し方」の技術を追求したい
- 熱意と向上心がある
- 基礎的なITスキルがあれば望ましい

業務系システム開発

Message

お客様との対話とPCとの対話。
どちらも大切にする、
プレイングマネージャーを
目指していただきたいです。

クライアント・システム開発事業部
技術部 ビジネスソリューショングループ
副事業部長

長谷川博之



お客様のご要望ごとに、
開発するシステムは多種多様です。

昨年度は皆さまに大変なご尽力をいただき、面接数、採用数ともに前年を上回ることができました。とりわけ採用数については、前年比150%と大きく改善しました。誠にありがとうございます。

ビジネスソリューショングループは、お客様からシステム開発の案件を受注して仕事をします。主にWeb系の技術を扱うことが多いですが、B to B向けであったりB to B to C向けであったりと、お客様の業種や業態によって仕事の内容は多種多様です。

ただ、どの仕事も共通して大切なのは「お客様との

対話」です。お客様の業務内容を深く理解し、ご要望をお聞きしながら業務を進めるために、きちんと意思疎通が図れることは必須です。そして、もう一つ最近重要になってきているのが「PCとの対話」だと私は思っています。それは、トレンドのスキルについて常にアンテナを張って情報を追いかけることです。フロントエンドの技術がめまぐるしく変化するこの時代には、必要不可欠な技術力の一つと言えるでしょう。このヒューマンスキルとテクニカルスキル、両方を兼ねそろえたプレイングマネージャーを目指す「商売人」を求めています。

現在グループの社員数は343名で、女性社員の比率は8%です。割合としては決して高くはないです



Thank you

Message

各部門代表メッセージ

が「女性活躍推進」という全社の方針にのっとり採用に力を入れており、増加傾向にあります。また、元はキャリア採用の社員で構成された組織だった背景があり、管理職も8割は中途入社です。同じ境遇だからこそ親身になってくれる上司や同僚がたくさんいます。

採用のさらなる強化と組織全体のスキルの底上げが課題です。

ビジネスソリューショングループとしては、今後も継続して採用を強化していきます。現状は、プログラマ採用や新卒採用で人数が増えているものの、組織の成長スピードに個人のスキルアップのスピードが追いついていません。相対的にSE以上の技術者の割合が下がっていることが課題の一つです。

採用目標は例年どおり96名。しかし実際は、ピーク時でも55名で昨年度は46名という結果です。少なくとも55名という壁を越えることが、当面の目標です。例年10月以降の下半期は慢性的な人手不足に陥ることが多いので、上半期中にどれだけ採用を強化できるかが鍵だと考えています。ぜひお力添えをよろしくお願いいたします。

弊社の社風の一つである、「謙虚・素直・感謝・元気」をベースに、全員で最後までやり遂げる「好働力」のある方を求めています。「仕事が好き」と言えることは、それだけで大きな力になる」という考えに共感していただける方に、ぜひSky株式会社の一員に加わっていただきたいと思ひます。

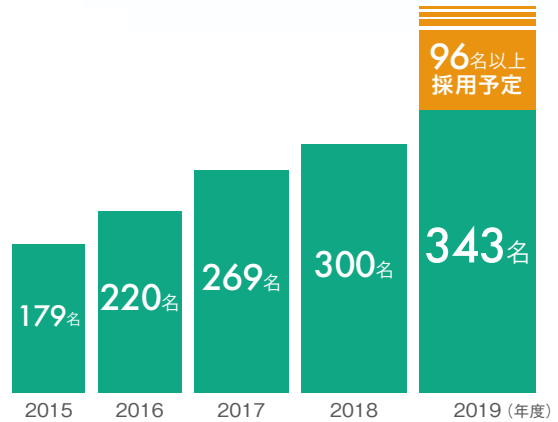
現場面接担当者



(左から)長谷川 博之、西野 弘人史、里山 豊、原田 浩二

在籍人数推移

※各年度 4月時点



求める人材像

- お客様と意思の疎通ができる
- Web系の技術に知見や興味がある
- 「謙虚・素直・感謝・元気」
- 「好働力」に共感できる

組込み系システム開発

●モバイル

Message

進化する技術に興味を持って、新しいスキルを貪欲に身につけていく、そんな方を求めています。

クライアント・システム開発事業部
技術部 モバイルソリューショングループ
副事業部長

貴田 久善



モバイル分野は今後ますます
発展が見込まれる分野です。

昨年度、私の担当するモバイルソリューショングループは、前年比約110%の売上を達成いたしました。人手不足が大きな問題でしたが、14名を新たに採用することができました。人材獲得に多大なご支援を賜り、誠にありがとうございました。

昨年度のグループの売上は41.5億円で、現在188名の社員が東名阪の拠点に在籍しています。男女比率で見ると90%以上が男性社員ですが、女性の開発者も徐々に増えてきており、現在は16名が活躍しています。会社としても女性の活躍を推進する方

針を掲げていますので、これからも女性の採用により力を入れていこうと思っています。

モバイルソリューショングループは、組込み系の開発の中でも、主にタブレット端末やスマートフォンを活用したサービスやソリューションの開発に携わっています。これから5Gが始まることもあり、モバイル分野は新しくサービスインされるものも増え、業界全体の裾野が広がっていくことが予想されます。今後ますます発展が見込まれる分野ですので、私たちの仕事の幅も広がっていく可能性が十分にあり、個人的にはとてもおもしろい分野だと思っています。

私たちのグループに限らず、弊社の開発の仕事では、人と人とのつながりをとても大切にしています。ソフト



Thank you

Message

各部門代表メッセージ

ウェアという目に見えないものを完成させるためには、お客様と常に認識をすり合わせながら進めるコミュニケーション能力、それをチームのメンバーに正確に伝え理解してもらうコミュニケーション能力がそれぞれ必要です。ですから、相手に合わせて的確なコミュニケーションがとれるかどうかは、採用において重視するポイントの一つです。

高い成長率を維持するため、 人材不足の打開が欠かせません。

今年度、モバイルソリューショングループは120%以上の売上成長率と、50名程度の人員増強を計画しています。Sky株式会社のキーワードである「謙虚・素直・感謝・元気」な方のご紹介をお待ちしています。

採用地域は東京が中心ですが、名古屋、大阪でも優秀な人材を確保していきたいと考えています。現状、開発現場では常に人手不足の状況が続いています。即戦力としてご活躍いただける、AndroidやiOS、Web系の技術を持ったエンジニアの募集には特に力を入れてまいります。

しかし、それらのスキルを持っていることが絶対条件というわけではありません。何かほかの開発言語の経験があれば、モバイル分野については入社してから勉強し、身につけていただければかまいません。モバイル分野は常に技術が進歩していきます。新しいことに興味を持ち、新しいスキルを身につけることに貪欲であってほしいと思います。向上心や、これから成長する素養があるということもしっかり評価させていただきます。

現場面接担当者



(左から) 貴田 久善、太田 宗孝、高橋 徹

在籍人数推移

※各年度 4月時点



求める
人材像

- 的確なコミュニケーションがとれる
- 「謙虚・素直・感謝・元気」
- 向上心がある
- AndroidやiOS、Web系の技術があれば望ましい

組込み系システム開発

●カーエレクトロニクス

Message

車載ECU開発や
車載インフォテインメント開発で、
弊社が担当する領域が
大きく広がっています。

クライアント・システム開発事業部
技術部 カーエレクトロニクスグループ
副事業部長

森山 亘



自動車業界の変革期にあって、
新たな業務にも挑戦しています。

いつも弊社の採用活動に多大なご支援をいただき、誠にありがとうございます。IT業界全体として慢性的な技術者不足が続いているなか、カーエレクトロニクスグループでは、昨年度キャリア採用で20名の方に入社いただくことができました。その結果、売上は前年比122%を達成し、自動運転や電動化など自動車業界全体の変革の流れのなかで、弊社が担当する領域も大きく広げることができました。この業績は、皆さまのご支援あつての成果だと感じております。

カーエレクトロニクスグループは、Skyグループ社員

457名と開発案件にご協力いただいているパートナー企業様の技術者を合わせて、総勢約900名の体制です。開発拠点は東名阪が中心ですが、持ち帰り開発案件においては、札幌や福岡などの拠点を活用し、全国9拠点で分散開発を行っています。

業務内容を大きく分けると、ADAS系やパワートレイン系などの車載ECU開発と、カーナビゲーション・システムやカーオーディオ、コネクティッド系を中心とする車載インフォテインメント開発の2分野です。それぞれの分野において弊社の担当領域が広がっていることから、カーエレクトロニクスグループの組織規模も拡大傾向にあり、キャリア採用で入社された方や若手にも、製品開発の上流工程を担当することや、チームリーダー



Thank you

Message

各部門代表メッセージ

としての役割を担うチャンスが増えています。

弊社の社風にマッチするかを 前提条件として選考しています。

カーエレクトロニクスグループとして、今年度も前年比120%以上の売上成長率を目指しています。それに伴い、全体として250名の増員を計画しており、新卒入社やパートナー企業様を除いて、約50名のキャリア採用を行いたいと考えています。

選考にあたっては、弊社の社風に合う方であることが一番の前提条件となります。「謙虚・素直・感謝・元気」という、弊社が大切にしているキーワードにマッチする方がいらっしゃいましたら、ぜひご紹介ください。また、弊社はチーム間の横のつながりを大事にしていますので、業務を一人で抱え込まず、常に周囲と連携して取り組んでいける方が望ましいと思います。求めるスキルとして、車載系開発の経験は強みとはなりますが必須条件ではありません。また、原則としてC言語のスキルは必要ですが、最近ではモデルベース技術者も採用していますので、視野を広げてご検討いただければ幸いです。経験年数にもよりますが、ソフトウェア要件に対する設計の考え方や経験値をしっかりとお持ちかどうか、選考のポイントになります。

募集地域は、開発の中心となっている東名阪が多くなりますが、札幌、横浜、神戸、広島、福岡、沖縄でも募集しています。現在、技術者不足が深刻な状況のため、できるだけ早期の採用を目指したいと考えております。何とぞ、ご支援のほどよろしくお願いいたします。

現場面接担当者



(左から)森山 亘、鷺谷 善久、長野 晃大、青木 広

在籍人数推移

※各年度 4月時点



求める人材像

- 弊社の社風に合っている
- 「謙虚・素直・感謝・元気」
- 周囲の人と連携できる
- C言語のスキルもしくはモデルベース開発の経験

事務系スタッフ (ICTソリューション事業部 管理課)

Message

女性社員にも安心して
長く働いてもらえるような
職場づくりを目指しています。

ICTソリューション事業部
管理課 部長代理

宮永 奈観江



常に改善意識を持って、
業務に取り組んでいます。

日頃から弊社の人材採用にご協力いただき、誠にありがとうございます。皆さまにご尽力いただいたおかげで、ICTソリューション事業部の管理課には昨年度7名が新たに入社し即戦力として活躍してくださっています。

管理課の主な業務は、「SKYSEA Client View」や「SKYMENU」シリーズなどの自社パッケージ商品と、文教市場をターゲットとしたSI業務の営業サポートです。具体的には、営業や販売会社様の依頼で見積書を作成したり、受注・発注・仕入れ等を

行ったりという業務があります。営業アシスタントとして、与えられたタスクをただこなすのではなく、役割を認識して自分で考え、時には先回りして行動することが求められます。

事務の仕事というと、ルーティンワークが多いというイメージがあるかもしれませんが、しかし弊社の場合は、どんな小さなことでも常に改善しようという文化が根づいていて、メンバーから出た良い意見をどんどん取り入れているので、業務内容も変わっていきます。また、事業の広がりに合わせて必要な知識も増えていきますので、高いモチベーションを持って仕事に取り組んでいる社員が多いです。新しいアイデアを積極的に受け入れる柔軟さがあり、自分自身を成長させたい



Thank you

Message

各部門代表メッセージ

という方には、とてもやりがいのある仕事だと思います。

現在は、女性52名、男性2名の計54名が管理課に在籍しています。そのうち4名は育児休暇を取得中です。メンバーの年齢層は幅広く若手もベテランもおりますが、距離感が近く和気あいあいとした雰囲気です。役職や職歴に関係なく意見を出し合いながら、改善意識を持って業務に取り組んでいます。このように課内のコミュニケーションがとても活発なので、何か問題が起きたときや判断が必要な場合にも速やかに対応でき、仕事はとてもスムーズです。また、仕事とプライベートのメリハリもつけやすく、ワーク・ライフ・バランスが取りやすい職場だと思います。

「働き方改革」を進めるため、 人員増強は欠かせません。

今年度も管理課では、昨年と同数程度の5～10名の増員を計画しています。育児休暇から復帰する方もいてメンバーは増える予定ですが、会社の成長スピードを考えると、まだまだ十分ではありません。管理課は女性が多い部署です。「働き方改革」として取り組んでいる、長時間労働の抑制や、有給休暇取得率の向上、定時退社日の徹底などをしっかり実践することで、女性社員も安心して長く働けるような環境をつくっていくことが重要だと考えています。

最後になりましたが、管理課は日々全員で助け合って業務を行うことを大切にしています。チームワークを重んじ、周りの人にも良い影響を与えられるようなポジティブな方のご入社をお待ちしております。

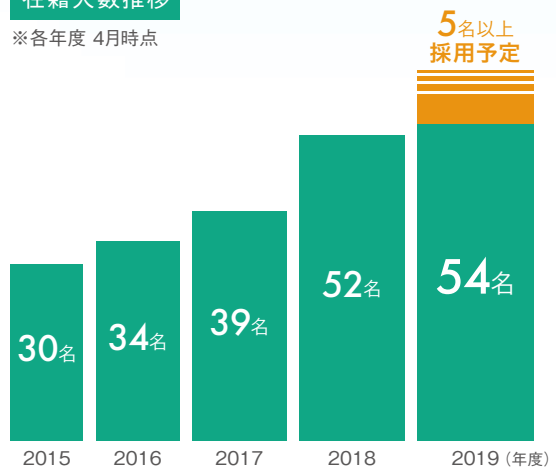
現場面接担当者



宮永 奈観江

在籍人数推移

※各年度 4月時点



求める人材像

- 自分で考え行動できる
- 新しい考えを受け入れる柔軟さ
- 成長意欲が高い
- チームワークが得意

社内SE部門 (Skyスタイル推進課)

Message

「ALL Sky」の基盤となる
OA化推進のミッションに
応えられるよう、50名規模に
発展させたいと考えています。

Skyスタイル推進課
課長代理

植村明弘



企業活動を支える情報インフラを
力を合わせて構築しています。

いつも、皆さまの人材採用へのご協力に感謝しております。誠にありがとうございます。競合他社の動きも激しく人材獲得が難しい環境のなか、昨年度、私どもSkyスタイル推進課では4名を採用することができました。どの方も非常にスキルが高く、積極的に業務遂行に取り組んでくださり活躍されています。

Skyスタイル推進課は、社内各部門における業務のOA化推進をミッションとした部署です。独自の情報インフラである、「Skyなう(社内ツイッター)」や社内ブログなどの情報共有ツールの開発や運営、それらに関

係するサーバーやネットワークインフラの運用が主な業務となります。

弊社の企業文化を象徴する「ALL Sky」という考え方。それは、綿密なコミュニケーションや迅速な情報共有という基盤があっこそ成立するものとも言えます。ほかのどの組織よりも強いチームワークを発揮できるよう、弊社の企業活動を支えるのが私どもの役割だと考えています。また、作り上げたシステムに対する要望や感想が、ユーザーとなる社員からダイレクトにもらえるので、技術者としてのやりがいを実感できる部門でもあります。

OA化の推進が、会社を挙げた重大なミッションとなっていることもあり、Skyスタイル推進課には、日々多



Thank you

Message

各部門代表メッセージ

多くの機能改善要望や新規開発案件が寄せられています。それらに適切に応え、一日も早くハイレベルなOA化を実現しなければなりません。そして、「Skyなう」や社内ブログなどの情報インフラを、さらに進化させていくことも求められています。将来的には、これらを経営戦略に役立てられるようなシステムを構築、運営する組織へと発展させていくため、優秀な人材の獲得に注力しています。現在は28名の組織ですが、2020年までに50名規模に拡大を図る計画を立てており、今年度は10名の採用を目標にしています。

新しい技術に対する好奇心を忘れず 仲間を大切にされる方は大歓迎です。

具体的に求めるスキルとしては、PHPを用いた開発や、サーバーサイドからフロントエンドの開発の実務経験が3年以上ある方が望ましいです。それに加えてフロントエンドUI / UXデザイン、フレームワークやシングルページアプリケーションの開発経験をお持ちの方であれば、きっと即戦力としてご活躍いただけると思います。

しかし、こうしたスキル面以上に重要なのは、新しい技術に対して好奇心を持って、積極的に業務に取り組む姿勢です。Skyスタイル推進課では、各メンバーの得意分野やチャレンジしてみたい分野を考慮しながら、それぞれのメンバーが主体性を発揮し、連携を図りながら業務を進めていますので、仲間を大切に業務を前に推し進められる方をご紹介いただければ幸いです。

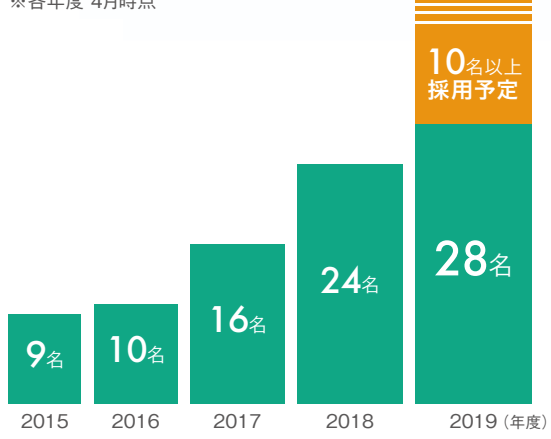
現場面接担当者



(左から) 植村 明弘、鈴木 学、村田 知生

在籍人数推移

※各年度 4月時点



求める人材像

- 最新技術への好奇心
- PHPを用いた開発の経験
- サーバーサイド～フロントエンドの開発の経験



情報社会をソフトウェアで支援する。

Sky株式会社

— <https://www.skygroup.jp/> —

┃ 東京本社 〒108-0075 東京都港区港南二丁目16番1号 品川イーストワンタワー15F
┃ 大阪本社 〒532-0003 大阪市淀川区宮原3丁目4番30号 ニッセイ新大阪ビル 20F
┃ 名古屋支社 〒450-6339 名古屋市中村区名駅一丁目1番1号 JPタワー名古屋 39F

札幌支社 札幌分室 仙台支社 品川オフィス 品川分室 品川第二分室 八王子サイト 横浜支社 三島支社
大阪分室 大阪第二分室 大阪第三分室 神戸支社 広島支社 松山支社 福岡支社 沖縄支社

●好働力、SKYSEA、SKYSEA Client View、SKYMEC、SKYMENU、SKYMENU Class、SKYMENU Pro、SKYDIV、SKYDIV Desktop Client、ALL Sky および 太陽社風は、Sky株式会社
の登録商標または商標です。●その他記載されている会社名、商品名は、各社の登録商標または商標です。●本文中に記載されている事項の一部または全部を
復写、改変、転載することは、いかなる理由、形態を問わず禁じます。●本文中に記載されている事項は予告なく変更することがあります。

UR-1000-11 / 19-06-10

